

## 财政项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目绩效自我评价一			
项目名称:	发热门诊建设	预算单位:	上海市青浦区中心医院
具体实施处(科室):		是否为经常性项目:	否
当年预算数(元):	11063000.00	上年预算金额(元):	0.00
预算执行数(元):	10895000.00	预算执行率(%):	98.48%
项目年度总目标:	2020 年完成设备的采购、安装、调试、验收工作,保障发热门诊的正常运行。		
自评时间:	2021 年 3 月		
绩效等级:	优		
主要绩效:	为保障我区新型冠状病毒疫情防控工作的有效开展,控制疫情扩散,保障我院发热门诊综合楼建设完成后能够高效运行,防止院内交叉感染,按传染病防治“五不出门”要求,减少传染病患者流动。经协调相关临床科室于 2020 年 3 月拟定申请配置发热门诊专用的影像检查设备、检验设备、消毒设备和发热门诊病房必须配置的基础设备物资等,设立“发热门诊设备”项目,2020 年项目预算为 1106.3 万元。主要包括发热门诊设备添置、信息化建设以及疫情防控所需物资采购等。		
主要问题:	因为严格按照政府采购价格标准指导购入设备物资,所以节约预算 17 万元支出。		
改进措施:	偏离绩效目标的原因提示我们将来的预算应该多做调查、多学习相关政策以便更精准测算。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36 分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,绩效目标与预算是否匹配。	8	6	项目预算编制细化和量化(依据充分、流程合规、数量合适、单价合理。)(4 分)基本细化量化的得 2 分
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定,项目资金使用是否规范和安全	6	6	
	财务(资产)管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效,用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况,以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	

	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (24分)	采购计划完成情况	完成购入医疗设备 79 台；信息化设备 69 套；光缆铺设、布线、音响等一套，扫码墩 36 个，报价器 1、刷卡器 2 个，成品柜 35m， 实验台、凳 6 套，办公用桌、柜、椅 23 套，病床、床垫 22 套，病人及医务人员更衣柜 26 个，库房置物架、小格柜等 5 套，床边围帘、补液轨道等 22 套、冰箱 3 台	8	8	
	验收通过	设备验收合格率 >=98%	8	8	
	及时完成采购	设备到位及时性	8	8	
效果目标 (20分)	设备验收合格率	发热门诊标准化建设达标	20	20	
影响力目标 (20分)	医生满意度	临床对设备配置情况满意度	20	20	
合计			100	98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。2、绩效等级说明：自评分合计 90（含）-100 分为优秀，75（含）-90 分为良好，60（含）-75 分为合格，0-60 分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

## 项目绩效自我评价二

项目名称:	公共卫生任务	预算单位:	上海市青浦区中心医院
具体实施处(科室):		是否为经常性项目:	是
当年预算数(元):	6,476,000.00	上年预算金额(元):	6,347,000.00
预算执行数(元):	6,473,700.00	预算执行率(%):	99.96%
项目年度总目标:	项目总目标:有效完成政府指令性工作任务,巩固现有公共卫生服务项目的达标率,为医院今后进一步的发展奠定基础;随着国家不断加大对医药卫生体制改革力度以及政府对医院的大力支持,努力做到公共卫生服务项目真正服务于民,进一步提升群众的医疗保障水平,增强群众就医满意度。。项目年度目标:有效完成政府指令性工作任务,巩固现有公共卫生服务项目的达标率,为医院今后进一步的发展奠定基础;随着国家不断加大对医药卫生体制改革力度以及政府对医院的大力支持,努力做到公共卫生服务项目真正服务于民,进一步提升群众的医疗保障水平,增强群众就医满意度。。		
自评时间:	2021年3月		
绩效等级:	优秀		
主要绩效:	传染病防治任务,区域应急医疗服务,社会弃婴治疗服务,对口贫困县的帮扶任务(云南省保山市昌宁县人民医院)等。通过项目投入与服务实施,一方面确保区域范围内有效控制和预防传染疾病,保障应急医疗服务得到有效实施,社会弃婴得到妥善救助,国家指定的对口支援任务圆满完成;另一方面也保障了医院的基本运行,合理运行成本得到补偿。		
主要问题:	各项目按指标完成		
改进措施:	继续保持		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定,项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效,用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况,以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效,项目实施是否符合相关业务管理规定,是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	社会弃婴救助率	医院儿科对社会弃婴全收治	6	6	

产出目标 (24分)	应急任务完成率	每年应急任务全按政府安排与医院计划完成	6	6	
	传染防治达标率	区域内传染病防治全覆盖	6	6	
	对口帮扶年度任务完成率	每年两次委派医务人员对口云南昌宁医疗服务	6	6	
效果目标 (20分)	对口帮扶对象满意度	对口帮扶对象满意度高	5	5	
	传染防治经济运行平衡	医院传染科收入支出通过财政补助达到基本平衡	5	5	
	群众满意度	群众满意度高	6	6	
	社会弃婴出院率	弃婴出院人数比入院人数>90%	4	4	
影响力目标 (20分)	区域传染防治有效控制	区域传染防治有效控制	5	5	
	三级医院影响力与认可度	群众对三级医院的评价相对改善	5	5	
	应急机制不断完善	应急保障制度与安排不断应需求更新完善	5	5	
	医疗服务水平得到提升	医疗服务水平得到提升	5	5	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。2、绩效等级说明：自评分合计 90（含）-100 分为优秀，75（含）-90 分为良好，60（含）-75 分为合格，0-60 分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

### 项目绩效自评价三

项目名称:	青浦区医疗机构发热门诊智能感知系统建设	预算单位:	上海市青浦区中心医院
具体实施处(科室):	保卫科	是否为经常性项目:	否
当年预算数(元):	327000.00	上年预算金额(元):	0.00
预算执行数(元):	326000.00	预算执行率(%):	99.69%
项目年度总目标:	系统建成交付, 培训使用		
自评时间:	2021年3月		
绩效等级:	优秀		
主要绩效:	智能感知系统为重大疫情防控体系建设, 预算为32.7万元, 全年执行数32.6万元, 预算执行率99.69%, 设备于2020年4月建成, 设备质量完好, 已在时效内使用, 并取得社会效益, 形成了长效完备的管理机制。		
主要问题:	完成预算没有扣分		
改进措施:	新增一次性项目, 按要求完成。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求, 用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	根据上海市公安局、上海市卫生健康委员会沪(2020)31号“关于开展本市医疗机构发热门诊智能感知系统建设的通知”并由上海市公安局、上海市卫生健康委统一落实委托招标项目
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效, 用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况, 以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	设备数量	1套	6	6	

产出目标 (24分)	设备质量	验收合格率 100%	10	10	
	时期内效用	新冠肺炎疫情期间协助防控作用	8	8	
效果目标 (20分)	取得社会效益	区域内疫情防控及时有效	20	20	
影响力目标 (20分)	长效管理机制	设备系统为以后长期观测控制工作	20	20	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。2、绩效等级说明：自评分合计 90（含）-100 分为优秀，75（含）-90 分为良好，60（含）-75 分为合格，0-60 分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

### 项目绩效自评价四

项目名称:	市拨离休干部医疗费	预算单位:	上海市青浦区中心医院
具体实施处(科室):		是否为经常性项目:	是
当年预算数(元):	260,000.00	上年预算金额(元):	260,000.00
预算执行数(元):	260,000.00	预算执行率(%):	100.00%
项目年度总目标:	项目总目标: 为全区所有离休干部提供日常医疗补助 项目年度目标: 地域上, 本区和上海市广覆盖; 人数上, 离休干部全覆盖; 服务内容上, 在做好现有计划的同时, 探索拓展新项目; 服务质量上, 以离休干部满意为根本目标, 开展质量评估。		
自评时间:	2021年3月		
绩效等级:	优秀		
主要绩效:	保障离休干部的医疗待遇, 用于全市所有离休干部的医疗定点医院的日常经费补助, 主要用于干部病房的能源消耗抵冲, 确保离休干部能老有所医, 方便就医。		
主要问题:	无扣分		
改进措施:	提高服务质量		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求, 用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效, 用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况, 以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (24分)	服务质量	疾病得到控制, 病人满意度增高	12	12	
	主动慰问率	医护人员每天查房询问病人病情	12	12	

效果目标 (20分)	离休干部满意度	离休干部满意率高	20	20	
影响力目标 (20分)	人力资源结构合理性	医生与病人配比合理	5	5	
	定期汇报情况	定期向老干部局汇报情况	5	5	
	宣传覆盖率	宣传覆盖到住院老干部	5	5	
	信息共享有效性	离休干部建立电子病历	5	5	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。2、绩效等级说明：自评分合计 90（含）-100 分为优秀，75（含）-90 分为良好，60（含）-75 分为合格，0-60 分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。



### 项目绩效自评价五

项目名称:	医保前置机	预算单位:	上海市青浦区中心医院
具体实施处(科室):	信息中心	是否为经常性项目:	否
当年预算数(元):	200,000.00	上年预算金额(元):	0.00
预算执行数(元):	200,000.00	预算执行率(%):	100.00%
项目年度总目标:	2020年8月前医保前置机等设备到位		
自评时间:	2021-03-18		
绩效等级:	优秀		
主要绩效:	为进一步提高医院网络信息安全的防护和运维能力,扎实推进医保接口的升级工作,配备一主一备两台医保前置机,2020年7月验收安装完成,与医保专线连接正常,传输各类医保结算信息。		
主要问题:	无扣分,百分百完成。		
改进措施:	不需措施		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效,用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况,以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定,项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效,项目实施是否符合相关业务管理规定,是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (24分)	2台	购入相关设备	8	8	
	设备验收合格	设备验收是对质量进行考核的指标	8	8	

	2020年8月底前到位	考核设备按时验收到位的指标	8	8	
效果目标 (20分)	简化患者就医手续	设备投入使用后实现就医手续简化考核指标	20	20	
影响力目标 (20分)	信息共享	考核达到政府要求的信息共享	20	20	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。2、绩效等级说明：自评分合计 90（含）-100 分为优秀，75（含）-90 分为良好，60（含）-75 分为合格，0-60 分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

### 项目绩效自评价六

项目名称:	医疗设备螺旋 CT	预算单位:	上海市青浦区中心医院
具体实施处(科室):		是否为经常性项目:	否
当年预算数(元):	20,000,000.00	上年预算金额(元):	0.00
预算执行数(元):	19,998,000.00	预算执行率(%):	99.99%
项目年度总目标:	<p>项目总目标: 新购置的 CT 将主要用于心脑血管疾病术前评估及术后评价, 同时用于其它脏器疾病的诊断。2017 年我院 CT 总病例数为 191273 例, 其中增强扫描 3350 例。按 2017 年的工作量和收费标准计算, 全年收入 3600 余万。设备购置成本为 2000 万元左右人民币, 每年人力成本 80 万元, 耗材 180 万元, 房屋、水电等费用 10 万元, 维修费(保修)约 120 万元, 全年总支出 390 万元。购置该设备后是完全有能力收回投入成本。设备购置后能够充分发挥社会效益, 并具有一定的经济效益。</p> <p>项目年度目标: 新购置的 CT 将主要用于心脑血管疾病术前评估及术后评价, 同时用于其它脏器疾病的诊断。2017 年我院 CT 总病例数为 191273 例, 其中增强扫描 3350 例。按 2017 年的工作量和收费标准计算, 全年收入 3600 余万。设备购置成本为 2000 万元左右人民币, 每年人力成本 80 万元, 耗材 180 万元, 房屋、水电等费用 10 万元, 维修费(保修)约 120 万元, 全年总支出 390 万元。购置该设备后是完全有能力收回投入成本。设备购置后能够充分发挥社会效益, 并具有一定的经济效益。</p>		
自评时间:	2021 年 3 月		
绩效等级:	优秀		
主要绩效:	螺旋 CT 预算金额为 2000 万元, 于 2020 年 3 月开始招投标工作, 中标价 1999.8 万元, 预算项目执行率为 100%, 并于 8 月完成螺旋 CT 设备的安装、验收和培训工作, 设备质量完好, 已正常投入使用, 满足了临床急性危重症病人的临床诊断和科室科研工作的需要。		
主要问题:	无		
改进措施:	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36 分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求, 用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效, 用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况, 以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	

产出目标 (24分)	病人满意度	病人满意度高	24	24	
效果目标 (20分)	临床医生满意度	临床医生满意度高	20	20	
影响力目标 (20分)	人员到位率	人员到位率	5	5	
	长效管理制度建设	具备长效管理制度建设	5	5	
	立项依据的充分性	立项依据充分	5	5	
	项目立项的规范性	项目立项规范	5	5	
合计			100	100	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。2、绩效等级说明：自评分合计 90（含）-100 分为优秀，75（含）-90 分为良好，60（含）-75 分为合格，0-60 分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					

### 项目绩效自评价七

项目名称:	医疗设备免疫流水线	预算单位:	上海市青浦区中心医院
具体实施处(科室):		是否为经常性项目:	是
当年预算数(元):	14,000,000.00	上年预算金额(元):	0.00
预算执行数(元):	13,980,000.00	预算执行率(%):	99.86%
项目年度总目标:	项目总目标: 该设备每周使用量约 15900 人次, 收费标准根据不同项目各有不同, 为 12—100 元 每项, 年经济收费约为: 6000 万元(包含耗材), 年维修、消耗费用估计约为 100000 元, 购置该 设备后是完全有能力收回投入成本, 设备购置后能够充分发挥社会效益, 并具有一定的经济效益。		
自评时间:	2021 年 3 月		
绩效等级:	优秀		
主要绩效:	全自动免疫流水线预算金额为 1400 万元, 中标价 1398 万元, 预算项目执行率为 100%, 已完成全自动免疫流水线的安装、验收和培训工作, 设备质量完好, 已正常投入使用, 满足了临床检验工作的需要, 改进流程, 有效配置人力资源提高整体效率, 减少差错, 缩短出报告时间, 提高了检验质量。		
主要问题:	无		
改进措施:	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求, 用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效, 用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况, 以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (24分)	病人满意度	病人满意度高	24	24	
效果目标 (20分)	设备利用率	设备利用率	20	20	

影响力目标 (20分)	人员到位率	人员到位率	5	5	
	长效管理制度建设	具备长效管理制度	5	5	
	项目立项的规范性	项目立项规范	5	5	
	立项依据的充分性	立项依据充分	5	5	
合计			100	100	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。2、绩效等级说明：自评分合计 90（含）-100 分为优秀，75（含）-90 分为良好，60（含）-75 分为合格，0-60 分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					

### 项目绩效自我评价八

项目名称:	中山医院管理费	预算单位:	上海市青浦区中心医院
具体实施处(科室):		是否为经常性项目:	是
当年预算数(元):	13,100,000.00	上年预算金额(元):	11,810,000.00
预算执行数(元):	13,100,000.00	预算执行率(%):	100.00%
项目年度总目标:	<p>项目总目标: 复旦大学附属中山医院接受青浦区人民政府委托, (一) 负责管理青浦分院: 加强医院的内涵建设, 完成区域内的医改相关工作任务; 发挥人才优势, 推进医、教、研工作持续提升; 发挥技术优势, 支撑新技术的开展; 承担区域中心医院指导、培训下级医院及医务人员责任, 与区内医疗机构开展资源共享、双向转诊等活动, 构建分工明确、运转有序的服务体系。(二) 根据青浦分院发展特点, 建设若干个位居全市同级医院前列的特色科室和重点学科。(三) 有计划、分层次地培养出一批学科带头人、技术骨干, 形成人才梯队。(四) 提高科研内涵, 承担不同层级的科研项目。(五) 确保医院国有资产的保值增值和医院的可持续发展。</p> <p>项目年度目标: 复旦大学附属中山医院接受青浦区人民政府委托, (一) 负责管理青浦分院: 加强医院的内涵建设, 完成区域内的医改相关工作任务; 发挥人才优势, 推进医、教、研工作持续提升; 发挥技术优势, 支撑新技术的开展; 承担区域中心医院指导、培训下级医院及医务人员责任, 与区内医疗机构开展资源共享、双向转诊等活动, 构建分工明确、运转有序的服务体系。(二) 根据青浦分院发展特点, 建设若干个位居全市同级医院前列的特色科室和重点学科。(三) 有计划、分层次地培养出一批学科带头人、技术骨干, 形成人才梯队。(四) 提高科研内涵, 承担不同层级的科研项目。(五) 确保医院国有资产的保值增值和医院的可持续发展。</p>		
自评时间:	2021年3月		
绩效等级:	优秀		
主要绩效:	<p>完成区域内的医改相关工作任务; 发挥人才优势, 推进医、教、研工作持续提升; 发挥技术优势, 支撑新技术的开展; 承担区域中心医院指导、培训下级医院及医务人员责任, 与区内医疗机构开展资源共享、双向转诊等活动, 构建分工明确、运转有序的服务体系; 根据青浦分院发展特点, 建设若干个位居全市同级医院前列的特色科室和重点学科; 有计划、分层次地培养出一批学科带头人、技术骨干, 形成人才梯队; 提高科研内涵, 承担不同层级的科研项目; 确保医院国有资产的保值增值和医院的可持续发展。</p>		
主要问题:	没有偏差		
改进措施:	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求, 用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效, 用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况, 以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
		与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效			

	项目管理制度的健全性和执行的有效性	项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (24分)	长期管理制度建设	中山总院长期委派管理、医务人员，对科室建设、业务水平管理、科研教学建设进行长期督导。	24	24	
效果目标 (20分)	群众满意度	获得青浦区群众满意	10	10	
	管理制度执行的有效性	对医院的管理取得成效	10	10	
影响力目标 (20分)	人员到位率	总院及时委派专家	5	5	
	长效管理制度建设	建立长期有效的管理制度	5	5	
	立项依据的充分性	根据区政府要求	5	5	
	项目立项的规范性	签约并有制度	5	5	
合计			100	100	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。2、绩效等级说明：自评分合计 90（含）-100 分为优秀，75（含）-90 分为良好，60（含）-75 分为合格，0-60 分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					